



NLPマネジメントトレーニング

現場の風土は管理職が創っていきます。現場を預かる管理職の思考が言葉になり、行動になり、習慣となり、風土が生まれ、状態が生み出されていきます。管理職の思考が現場の状態を生み出すわけです。その管理職の思考を生み出す管理職のマネジメントスキルを、実践心理学と言われるNLPを使い、3部構成によりバージョンアップします。

研修プログラム（4～6時間×3回）

【第1部】

人と組織に働きがいを育む管理職のマインドセット

- ・ NLPが可能にすること
- ・ 人と組織の課題を共有する
- ・ 管理職に求められる3つの資質
- ・ 管理職のマインドをセットする

【第2部】

部下の心理を理解し動かすコミュニケーション

- ・ 部下と信頼関係をつくるスキル
ミラーリング・マッチング・バックトラッキング
- ・ 自己重要感を充たす関わり
- ・ 影響言語を学び、現場に応用する

【第3部】

組織の心（風土）を知り整えるファシリテーション

- ・ 上級質問力（メタモデル）とリフレーミングの力
- ・ 技術的問題と適応課題
- ・ ポジティブアプローチとコミュニケーション設計

※オプション：自己診断ツールのiWAM診断を組み入れることも可能です。

実践心理学NLPについて

NLPは、1970年代に米国カリフォルニアで始められた言語学と心理学を組み合わせた実用的な学問です。創始者であるリチャード・バンドラーとジョン・グリンダーが当時の天才セラピストとして非常に有名だった3人（フリッツ・パールズ、ミルトン・エリクソン、バージニア・サティア）の優秀性やコミュニケーションのパターンを徹底的に分析・研修することでNLPが生まれました。NLPは、その効果や即効性が非常に高いと評判になり、瞬く間に、多くのセラピストやカウンセラーに広まりました。現在では、NLPの手法が自己実現にも効果的であることから医師、弁護士、ビジネスパーソン、教師、そしてスポーツの世界にも広がっています。

受講対象

管理職層

講師/ファシリテーター



田岡 英明

株式会社働きがい創造研究所社長
株式会社FeelWorks講師・コンサルタント
厚生労働省認定キャリアコンサルタント
全米NLP協会公認 NLPトレーナー

<プロフィール>

●1968年／東京都出身 ●1992年／山之内製薬株式会社（現在のアステラス製薬株式会社）入社。MRとして優秀な成績を取るとともに、若手を育てる勉強会「ひよこ倶楽部」を独自に開催。若手の目が輝く、明るい職場をつくるために尽力する。 ●2014年 株式会社FeelWorks入社／管理職向けのマネジメント研修や、若手・中堅向けのマインドアップ研修など、多くの企業研修で講師として活躍。また、迷える若手からシニア層まで幅広く支援するキャリアコンサルタントとしても活動中。 ●2017年／株式会社働きがい創造研究所を設立し、取締役社長に就任。

<著書（共著）>

一生働きたい職場のつくり方（実業之日本社）
ダイバーシティの教科書（総合法令出版）
働きがい心理学（FeelWorks）

株式会社働きがい創造研究所

<https://www.hatarakigai.jp>

働きがい創造研究所は、自分自身とのコミュニケーション（いわゆる「自省」）の機会を創出するための施策を提供していきます。価値観が多様化する他者とのコミュニケーション、いわゆるダイバーシティコミュニケーションを組織の中に紡いでいきます。

私たち働きがい創造研究所はこうした動きによって、月曜の朝から活気あふれる職場を取り戻し、一人ひとりの働きがいを創出し、その背中を見て育つ若者に、希望に満ち溢れる日本を届けていくことに貢献していきます。