



未来づくりワークショップ

変化の激しい時代、多様なメンバーが働きがいを感じながら、生産性高く働くことができる組織を作っていかなければなりません。そのためには、トップ自らが働きがいあふれる組織を作るために采配を振るっていく必要があります。当研修では采配の手法を組織開発のステップで理解をし、現場で実践できることを目指します。

講演プログラム（7～8時間）

- (1) 時代環境の変化を理解する
 - ・ 激動の時代を生きる
- (2) 人と組織の課題と原因を共有する
- (3) 未来づくり～ビジョンの目線合わせ～
 - ・ 未来を見通す
 - ・ 感謝と期待を共有する
 - ・ 5年後の組織ビジョンを共有する
- (4) 未来づくり～未来を描く～
 - ・ 5年後の理想的な状態をイメージする
 - ・ 描いた未来を発表する
- (5) 未来づくり～未来に向かう私たち～
 - ・ 目指す私たちの姿は？
 - ・ 目指す私たちの姿を整理する
- (6) 未来づくり～行動計画～
 - ・ 個々の役割を決める
- (7) 現場で展開する施策を確認する
 - ・ 現場のメンバーとWSを展開する
- (8) まとめ・質疑応答

※オプション：組織サーベイアンケートの活用

組織開発について

組織開発とは、組織の健全さ（health）、効果性（effectiveness）、自己革新力（self-Renewing capabilities）を高めるために、組織を理解し、発展させ、変革していく、計画的で協動的な課程であると定義されている。

その目的は、「組織の健全さ、効果性を高める」こと。組織の効果性は、組織の目標に到達する力、組織の構成員やチームの潜在力を発揮できること、環境の変化に適応し対処できることを指している。また、組織の健全さは、仕事生活の質、お互いの関係性の質、権力の最適なバランス、ワークモチベーションの高さなどの、極端に表現すると組織内の人々の「幸せ度」と関連している。

受講対象

経営層・部長層

講師/ファシリテーター



田岡 英明

株式会社働きがい創造研究所社長
株式会社FeelWorks講師・コンサルタント
厚生労働省認定キャリアコンサルタント
全米NLP協会公認 NLPトレーナー

<プロフィール>

●1968年／東京都出身 ●1992年／山之内製薬株式会社（現在のアステラス製薬株式会社）入社。MRとして優秀な成績を取めるとともに、若手を育てる勉強会「ひよこ倶楽部」を独自に開催。若手の目が輝く、明るい職場をつくるために尽力する。 ●2014年 株式会社FeelWorks入社／管理職向けのマネジメント研修や、若手・中堅向けのマインドアップ研修など、多くの企業研修で講師として活躍。また、迷える若手からシニア層まで幅広く支援するキャリアコンサルタントとしても活動中。 ●2017年／株式会社働きがい創造研究所を設立し、取締役社長に就任。

<著書（共著）>

一生働きたい職場のつくり方（実業之日本社）
ダイバーシティの教科書（総合法令出版）
働きがい心理学（FeelWorks）

株式会社働きがい創造研究所

<https://www.hatarakigai.jp>

働きがい創造研究所は、自分自身とのコミュニケーション（いわゆる「自省」）の機会を創出するための施策を提供していきます。価値観が多様化する他者とのコミュニケーション、いわゆるダイバーシティコミュニケーションを組織の中に紡いでいきます。

私たち働きがい創造研究所はこうした動きによって、月曜の朝から活気あふれる職場を取り戻し、一人ひとりの働きがいを創出し、その背中を見て育つ若者に、希望に満ち溢れる日本を届けていくことに貢献していきます。