



トップの組織開発トレーニング

変化の激しい時代、多様なメンバーが働きがいを感じながら、生産性高く働くことができる組織を作っていかなければなりません。そのためには、トップ自らが働きがいあふれる組織を作るために采配を振るっていく必要があります。当研修では采配のステップを3つのポイントで理解し、実践いただきます。

プログラム(6時間)

- (1) 経営幹部の実像
 - ・ 激動の時代を生きる
- (2) 現在の組織課題を共有する
- (3) 人と組織のモチベーション構造を理解する
 - ・ 人と組織のアイデンティティ
 - ・ アダプタビリティとは？
 - ・ ピットインの時間を創造する
- (4) 組織課題の原因を共有する
- (5) これから求められる組織像とは
 - ・ ダイバーシティ組織
 - ・ 自律/自走組織
- (6) トップとしてのリーダー像を決める
- (7) 働きがいをもたらす組織開発とは
 - ・ 組織の好循環モデルをまわす
 - ・ ワクワクする組織の未来像を創る
 - ・ 人が自走する仕掛けをうつ
- (8) 組織開発プランニングシート作成
- (9) まとめ・質疑応答

実践心理学NLPについて

NLPは、1970年代に米国カリフォルニアで始められた言語学と心理学を組み合わせた実用的な学問です。創始者であるリチャード・バンドラーとジョン・グリーンダーが当時の天才セラピストとして非常に有名だった3人(フリッツ・パールズ、ミルトン・エリクソン、バージニア・サティア)の優秀性やコミュニケーションのパターンを徹底的に分析・研修することでNLPが生まれました。NLPは、その効果や即効性が非常に高いと評判になり、瞬く間に、多くのセラピストやカウンセラーに広まりました。現在では、NLPの手法が自己実現にも効果的であることから医師、弁護士、ビジネスパーソン、教師、そしてスポーツの世界にも広がっています。

受講対象

経営層・部長層

講師/ファシリテーター



田岡 英明

株式会社働きがい創造研究所社長
株式会社FeelWorks講師・コンサルタント
厚生労働省認定キャリアコンサルタント
全米NLP協会公認 NLPトレーナー

<プロフィール>

●1968年/東京都出身●1992年/山之内製薬株式会社(現在のアステラス製薬株式会社)入社。MRとして優秀な成績を収めるとともに、若手を育てる勉強会「ひよこ倶楽部」を独自に開催。若手の目が輝く、明るい職場をつくるために尽力する。●2014年 株式会社FeelWorks入社/管理職向けのマネジメント研修や、若手・中堅向けのマインドアップ研修など、多くの企業研修で講師として活躍。また、迷える若手からシニア層まで幅広く支援するキャリアコンサルタントとしても活動中。●2017年/株式会社働きがい創造研究所を設立し、取締役社長に就任。

<著書(共著)>

一生働きたい職場のつくり方(実業之日本社)
ダイバーシティの教科書(総合法令出版)

株式会社働きがい創造研究所
<https://www.hatarakigai.jp>

働きがい創造研究所は、自分自身とのコミュニケーション(いわゆる「内省」)の機会を創出するための施策を提供していきます。価値観が多様化する他者とのコミュニケーション、いわゆるダイバーシティコミュニケーションを組織の中に紡いでいきます。

私たち働きがい創造研究所はこうした動きによって、月曜の朝から活気あふれる職場を取り戻し、一人ひとりの生きがいを創出し、その背中を見て育つ若者に、希望に満ち溢れる日本を届けていくことに貢献していきます。